



مابيس MAPS

نظام التقييم متعدد الجوانب

مقياس «مابيس» لأنماط التفكير والتعلم والذكاء

لمساعدة الأفراد، والتربويين، والاستشاريين، والإداريين على رفع مستوى أدائهم في مجالات الأعمال وعلى المستوى الشخصي والأسري



- التطوير القيادي
- التدريب والتطوير
- التطوير الوظيفي
- الاختيار والتوظيف
- بناء فريق العمل
- التعليم والتوجه الأكاديمي
- العلاقات الأسرية



اكتشف نفسك واكتشف الآخرين

نظام التقييم متعدد الجوانب Multiple Assessment Profile System

التطبيقات

- «مايس» مقياس متعدد الجوانب لتقييم أنماط التفكير، والتعلم، والذكاء، والسلوك والعواطف. لذلك له تطبيقات واسعة في مجالات عديدة منها:
- ✓ **التطوير القيادي:** تطوير القدرات والتوجهات القيادية للأفراد لتحسين الأداء على مستوى الأفراد والمؤسسات.
- ✓ **التدريب والتطوير:** زيادة فعالية التدريب بأنواعه المختلفة لتحقيق التميز للمؤسسات.
- ✓ **التطوير الوظيفي:** الحصول على مزيد من المعرفة والمهارات والتوجهات والسلوك لمساعدة الأفراد في مساهمهم للتطوير الوظيفي بطريقة فعالة
- ✓ **الاختيار والتوظيف:** اختيار الرجل المناسب للوظيفة المناسبة، من حيث طريقة التفكير، ونمط الشخصية، والقيم، والتوجهات، وذلك لمساعدة المؤسسة على تحقيق أهدافها.
- ✓ **بناء فريق العمل:** تطوير مجموعات العمل، وبناء قدراتهم للعمل معا بطريقة منظمة وفعالة، وكيفية توثيق أواصر العلاقة والتعاون لتحقيق الأهداف المشتركة.
- ✓ **العلاقات الأسرية:** تطوير الأواصر والعلاقات الأسرية وتقويتها والمحافظة عليها، والمساعدة على تحقيق مفهوم الأسرة القوية.
- ✓ **التعليم والتوجه الأكاديمي:** مساعدة الطلاب في قراراتهم لمستقبلهم التعليمي والدراسي، وزيادة الثقة بأنفسهم في أدائهم الدراسي، وذلك عن طريق معرفة تفضيلاتهم الأكاديمية والوظيفية.



مزايا نظام «مايس»

- نظام «مايس» متعدد الجوانب
- مبسط ومختصر
- قصير لا يستغرق أكثر من 15 دقيقة لإكماله
- «مايس» ليس اختباراً للشخصية
- «مايس» أداة متكاملة تعطي أربعة مؤشرات
- مبني على نظريات وأبحاث علمية
- سهل الاستعمال
- قليل الكلفة بالنسبة لما يتضمنه من أبعاد ومؤشرات
- متوفر على الإنترنت، حيث يعطي نتائج وتقارير في الحال

MAPS



نظام التقييم متعدد الجوانب «مايس»

«مايس» نظام شامل متعدد الجوانب للتعرف على أنماط التفكير، والسلوك، ومؤشرات الذكاء، وغير ذلك، تم تصميمه بناء على أبحاث مستفيضة استغرقت سنوات عديدة. وهو نظام فعال، سهل الاستخدام، يساعدك على فهم نفسك وفهم الآخرين.

يجمع نظام «مايس»، بطريقة متكاملة، عددا من أفضل الأدوات لمساعدة الأفراد، والمسؤولين، ورجال الأعمال، والتربويين، والاستشاريين، والطلاب، على رفع ادائهم في أعمالهم، ووظائفهم، وتعلمهم، سواء على مستوى المؤسسات أو المستوى الشخصي والأسري.

الفكرة الأساس في نظام «مايس» هي أن الإنسان كائن مركب من عدد من العناصر والأبعاد، كنمط الشخصية، وأنماط التفكير، والسلوك، وطرق التعلم، والتوجهات، والعواطف. ولكي يستطيع الإنسان أن يطور ذاته ويرفع أداءه، ويفهم الآخرين، ويطورهم كذلك، يحتاج إلى أن يفهم نفسه، ويعرف قدراته، ويميز طريقة تفكيره، وتوجهاته. وهذا ما يقدمه «مايس».

«مايس» ليس اختباراً للشخصية، ولكنه أداة لاكتشاف طبيعة السلوك، والتفكير، والشعور، والتوجهات الأكاديمية والوظيفية، وغيرها

مؤشرات مقياس «مايس» MAPS Indicators

يضم «مايس» عدة مقاييس في أداة واحدة. هذه المقاييس هي:

أنماط التفكير

أنماط التفكير تعني كيفية معالجة المعلومات في ذهن الإنسان. فطريقتنا في التواصل، وكيفية تفسير المعلومات من خلال هذا التواصل، تعتمد على طريقة عمل الدماغ في الفهم والتفسير واتخاذ القرارات، وهو ما ندعوه بنمط التفكير.

الذكاء المتعدد

لكل إنسان جوانب متعددة في الذكاء. فهناك من هو ذكي في الرياضيات، أو في اللغة، أو في الفن، أو الألعاب الرياضية، أو التعامل مع الآخرين، وغير ذلك. مؤشر الذكاء المتعدد يقيس هذه الجوانب وغيرها، مما يساعد الإنسان على معرفة أبعاد الذكاء لديه.

الذكاء العاطفي

الذكاء العاطفي يعني قدرة الإنسان على التعرف على عواطفه، وتقييمها، والتحكم بها وإدارتها. وكذلك قدرته على التعرف على عواطف الآخرين، وتقييمها، وكيفية التعامل معها. يعطيك مقياس «مايس» مؤشرات لما لديك من هذه القدرات.

التوجه الوظيفي

يُعرّف هذا المؤشر برمز هولاند الوظيفي Holland Occupational Code، وهو رمز يتكون من ثلاثة أحرف يبين طبيعة الوظيفة المناسبة لشخصية الإنسان، أو الوظيفة التي يفضلها، أو يرغب بها، بحيث تكون فرص نجاحها فيها كبيرة....

تأهيل المدربين والاستشاريين في إدارة مقياس «مايس»

يمكنك أن تكون مدرباً واستشارياً في نظام «مايس» وذلك بإكمال دورة تدريبية والحصول على شهادة اعتماد لإدارة المقياس، حيث يتيح لك ذلك أن تدرب الآخرين وتقدم الاستشارات في مجالات التطبيق المختلفة. وقد صمم البرنامج التدريبي لنظام «مايس» ليفتح لك مجالاً واسعاً في التدريب والاستشارات.

عند حصولك على شهادة في هذا البرنامج يحق لك تدريب الآخرين على استعمال المقياس. كما يحق لك تقديم استشارات فيه.

البرنامج التدريبي لنظام «مايس»

يتم في دورة «مايس» التعرف على تفاصيل أبعاد المقياس، والأسس العلمية لعملية القياس، وأنواع المقاييس ومزاياها وكيفية إدارتها وتطبيقها.

ماذا سيحصل عليه المشاركون في دورات مايس؟

سيحصل كل مشارك في الدورة على:

- استبيان «مايس» مع تقرير نتائج الاستبيان مجاناً.
- شهادة مدرب معتمد في إدارة مقياس «مايس» وتفسيره.
- المادة التدريبية لإدارة المقياس على قرص مدمج حيث يمكنك تدريب الآخرين على إدارة هذه المقاييس.
- أسعار مخفضة للمقياس.
- إدراج اسمك في موقع الإنترنت كمدرب واستشاري معتمد في إدارة المقياس.

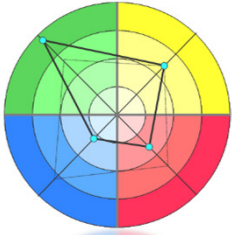
أنماط التفكير

نمط التفكير، أو طريقة التفكير، هو الطريقة المفضلة لاستعمال الإنسان لقدراته العقلية للقيام بفعالياته في الحياة، وكيفية فهم المشكلات وحلها، ومواجهة التحديات الأخرى في حياته.

يفترض كثير من الناس أن هناك طريقة واحدة صحيحة لتفكير الإنسان. وقد نتج عن هذا الافتراض قدر كبير من التعصب للرأي، وإساءة، وتوترات بين الناس، ومشكلات في التواصل والعلاقات. ويعود قسم كبير من سوء الفهم والتفاهم بين الأفراد إلى استعمال نمط معين واحد من التفكير وافتراض أن جميع الناس يستعملون هذا النمط دون غيره.

يساعدك مقياس «مابيس» على معرفة نمط التفكير الخاص بك الذي تستعمله في حياتك لاتخاذ القرارات، وحل المشكلات، والتعبير عن رؤاك وتوجهاتك. هذه المعرفة لنمط تفكيرك تساعدك على فهم نواحي القوة لديك في تواصلك مع الآخرين، كما تساعدك على فهم الآخرين ولماذا يتصرفون بالطريقة التي يتصرفون بها.

يقوم نموذج «مابيس» لقياس التفكير على بحوث تشريح الدماغ ونظريات علم النفس المعرفي، وقد تم تطويره بعد دراسة اثني عشر نموذجاً لأنماط التفكير، منها نموذج مقياس هيرمان.



مؤشر الذكاء العاطفي

الذكاء العاطفي هو قدرة الإنسان على التعامل الإيجابي مع ذاته ومع الآخرين حيث يحقق أكبر قدر من السعادة لنفسه ولمن حوله. كان كثير من الناس يعتقد أنه لا مكان للعواطف في العمل حيث بينت معظم الدراسات التي أجريت في السبعينيات من القرن العشرين أن القادة والمديرين يعتقدون أن العمل (يحتاج إلى عقلنا وليس إلى قلوبنا).

لكن المشهد بعد ذلك اختلف تماماً، فالدراسات والإحصاءات الحديثة التي أجريت في العشرين سنة الماضية أظهرت بشكل واضح أن القائد الناجح هو الذي يؤثر في الآخرين ويحرك في نفوسهم مشاعر الحب والولاء، وأن ذلك يحتاج إلى توافر مهارات في القائد تختلف عن مهارات الذكاء العقلي IQ، ألا وهي مهارات الذكاء العاطفي EQ.

هناك أربعة أبعاد أساسية للذكاء العاطفي، هي:

- ◆ معرفة الذات
- ◆ إدارة الذات
- ◆ معرفة الآخرين
- ◆ إدارة العلاقات والتعامل مع الآخرين

يتضمن مقياس «مابيس» مؤشراً للذكاء العاطفي يتألف من قياس الأبعاد الأربعة المذكورة، مما يساعدك على تنمية مهارات الذكاء العاطفي، والارتقاء بمستوى إدارة الذات وإدارة الآخرين، في مجال العمل والمجال الشخصي.



مؤشر الذكاء المتعدد

في نظم التعليم التقليدية، هناك تركيز قوي على تنمية الذكاء اللغوي والذكاء في الرياضيات. نظرية تعدد الذكاء تقول أن هناك أنواعاً أخرى من الذكاء ينبغي على المعلمين أن يفكروا فيها بالفرد نفسه من الأهمية. لذلك يجب عليهم أن يتعرفوا ويدرسوا طائفة واسعة من المهارات حيث أن إشراك معظم أنواع الذكاء، أو كلها، يمكن أن تساعد الطالب على فهم الموضوع بشكل أعمق.

يأتي الطلبة إلى الصف بمستويات مختلفة من المهارات وأنواع من الذكاء المتنوع. لذا، فكل طالب مواطن قوة وضعف وأساليب تعلم خاصة به. وعندما يتم تقييم الطلاب، فعلى المعلمين أن يتعرفوا بدقة على مواطن القوة والضعف لطلبتهم، الأمر الذي سيسمح لهم بتقديم أفضل للمواد التي يدرسونها.

يتضمن مقياس «مابيس» مؤشراً لأنواع الذكاء، حيث يقيس ما لدى الفرد من ذكاء في مجالات: الذكاء اللفظي / اللغوي، الذكاء المنطقي / الرياضي، الذكاء البصري / المكاني، الذكاء الجسدي / الحسي، الذكاء الموسيقي، ذكاء العلاقات، وذكاء معرفة الذات.



مؤشر هولاند الوظيفي HOC

يستند هذا المؤشر على نظرية هولاند في الميول المهنية. تقوم نظرية هولاند (1985 - 1994) في الاختيار المهني على أن الميول المهنية هي أحد مظاهر الشخصية، وأن وصف الميول لفرد ما هو وصف لشخصيته. أي أن اختيار الأفراد للمهن إنما يعبر عن شخصياتهم المهنية.

يفترض هولاند ستة أنماط للشخصية (يعبر عنها بكلمة RIASEC التي تعبر عن أوائل الحروف لستة أنماط)، هي:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| النمط الاستقصائي
Investigative | النمط الواقعي
Realistic |
| النمط الاجتماعي
Social | النمط الفني
Artistic |
| النمط التقليدي
Conventional | النمط التجاري (المغامر)
Enterprising |

كذلك هناك ستة أنماط للبيئة (طبيعة العمل)، بالتسمية نفسها (واقعية، اجتماعية، فنية، تجارية، استقصائية، تقليدية).

تقول النظرية أن كل فرد ينتمي إلى واحد من أنماط الشخصية الأساسية الستة التي كونتها الوراثة والبيئة. وقد تتصل ميوله وتصرفاته بنمط واحد أو نمطين أو ثلاثة أنماط، ولكن بمقادير مختلفة، وبالتالي فيعبر عن هذه الأنماط بثلاثة حروف وهو ما يعرف برمز هولاند الوظيفي هولاند Holland Occupational Code، أو HOC اختصاراً. وكلما تطابق نمط الشخصية مع نمط البيئة زادت قدرة الإنسان على إظهار مهاراته والإفادة منها. تتأثر ملائمة الاختيار المهني إلى حد كبير بمدى معرفة الفرد لذاته، ومعرفته لطبيعة المهن والوظائف، والضغوط الاجتماعية، والفرص المتوفرة في المجتمع التي تحدد إلى درجة كبيرة البيئة المهنية للفرد.

يتضمن مقياس «مابيس» أسئلة عن وظيفتك الحالية ومدى حبك لها، وكذلك الوظيفة التي ترغب بها أو تتمناها فيعطيك رمز هولاند لوظيفتك الحالية، والوظيفة التي ترغب بها.





مابيس MAPS

لقياس أنماط التفكير والتعلم والذكاء



شخصية الإنسان تشبه بصمة الإبهام، ليست هناك بصمتان متشابهتان. كما لا توجد شخصيتان متطابقتان، فكل شخصية متفردة بسماتها وميزاتها.



Contact:

Alpha UK Training
PO Box 120385, Dubai, UAE
Tel: + 971 (04) 351 6993
Fax: + 971 (04) 351 6994
Email: dubai@alphatraining.co.uk
Web: www.alphatraining.co.uk



شهادة الأيزو 9001: 2008 في الجودة
رقم 8490 .M