



نظام التقييم الشخصي

مجموعة متكاملة من أفضل مقاييس واختبارات التعلم والسلوك والشخصية،
لمساعدة الأفراد، والتربويين، والاستشاريين، والإداريين على رفع مستوى
أدائهم في مجالات الأعمال وعلى المستوى الشخصي والأسري.



اكتشف نفسك واكتشف الآخرين

فوائد نظام PAS

- يساعد نظام باس الأفراد والمؤسسات على استثمار قدرات الإنسان في:
- التعرف على نواحي القوة والضعف لدى الفرد ولدى الآخرين
- تحسين مهارات الحياة بتقوية جوانب القوة ومعالجة نواحي الضعف
- تقوية العلاقات الإنسانية مع الآخرين
- بناء وتعزيز وتقوية فريق العمل
- تحسين وتطوير التواصل مع الآخرين
- التعرف على سلوك الإنسان وأساليبه المفضلة في العمل والأداء
- اكتشاف المحفزات التي تدفع الإنسان إلى زيادة أداءه وفعالته
- التعرف على الطرق المختلفة التي يفكر بها الإنسان ويفكر بها الآخرون
- اكتشاف ما يفضله الإنسان وما يفضله الآخرون في حياتهم وعملهم

التطبيقات

لمقاييس واختبارات باس تطبيقات كثيرة للأفراد والمؤسسات في كثير من المجالات منها:

- ✓ **توجهات الطلبة:** في التخصص والوظائف، تقدم هذه المقاييس الكثير من الإرشادات الهامة حول هذا الأمر.
- ✓ **التدريب والتطوير:** الإداري والقيادي واستثمار الطاقات والموارد المتاحة لتحقيق الأهداف
- ✓ **التوظيف:** والمساعدة في اختيار المرشحين خلال عملية التوظيف.
- ✓ **بناء الفريق:** حيث أن لشخصية الإنسان وسلوكه دور كبير في تحديد مدى كفاءة الفريق العامل وفعالته.
- ✓ **التحفيز:** وزيادة الكفاءة والفاعلية والإنتاجية.
- ✓ **حل المشكلات:** عزل أسباب المشاكل وتطوير استراتيجيات فعالة لحلها، والمساعدة على التنويع بالمشاكل واستبقاها.
- ✓ **التسويق والمبيعات:** ووضع استراتيجيات تسويقية فعالة وزيادة المبيعات
- ✓ **الأسرة والعلاقات الأسرية:** والمساعدة على حل الخلافات الزوجية، وتحسين طرق التعامل مع الأبناء والبنات
- ✓ **التطوير الذاتي:** وزيادة الثقة بالنفس، وتطويرها، وحسن التعامل مع الآخرين.

ما هو نظام PAS

“باس” نظام متطور يضم مجموعة من أفضل مقاييس التعلم والسلوك والشخصية المستندة على بحوث عميقة استغرقت عشرات السنين. هناك عدد كبير من الاختبارات والمقاييس وأدوات التقييم تشمل سلوك الإنسان وتفكيره وقيمه وقدراته، وطرق التعلم المفضلة لديه وغير ذلك. وقد تم بحث واختيار عدد من هذه المقاييس والأدوات المختلفة لتلبية الحاجة المتزايدة لها في مجالات عديدة في التربية والتعليم للطلاب والمعلمين، ومجالات الأعمال، لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك من التطبيقات المختلفة.

توفر مقاييس واختبارات PAS طريقة علمية لفهم طبيعة النفس البشرية، وطبيعة السلوك، وأنماط الشخصية، مما يساعد على تطوير الأفراد والمؤسسات وتحسين الأداء في مجالات العمل، والدراسة، والتوظيف، والأسرة وغيرها.

أدوات PAS

أنماط التعلم

الذكاء المتعدد

بناء الفريق

أنماط الصراع

أنماط التفكير

أنماط السلوك والتعامل

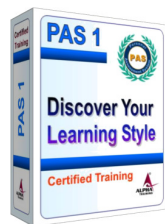
أنماط الشخصية

وأدوات أخرى

تأهيل المدربين والاستشاريين في إدارة نظام التقييم والمقاييس PAS

ماذا سيحصل عليه المشاركون في دورات باس؟

- سيحصل كل مشارك في الدورة على:
- استبيان مجاني لكل مقياس مع تقارير نتائج الاستبيان
- شهادة مدرب معتمد في إدارة هذه المقاييس وتفسيرها
- المادة التدريبية لإدارة المقاييس على قرص مدمج حيث يمكنه تدريب الآخرين على إدارة هذه المقاييس.
- أسعار مخفضة للمقاييس
- إدراج اسمه في موقع الإنترنت كمدرب واستشاري معتمد في إدارة المقاييس



سلسلة دورات إدارة نظام التقييم الشخصي لتأهيل المدربين والاستشاريين في مقاييس واختبارات التعلم والسلوك والشخصية

ندعوكم لأن تكون مدرباً واستشارياً في نظام التقييم والمقاييس وذلك بإكمال دورة تدريبية والحصول على شهادة اعتماد لإدارة المقاييس حيث يمكنك أن تدرّب الآخرين وتقدم الاستشارات في مجالات التطبيق المختلفة. وقد صممت البرنامج التدريبية لنظام التقييم لفتح لك مجالاً واسعاً في التدريب والاستشارات. توجد خمسة برامج للتأهيل حيث يمكنك المشاركة في أي واحد أو أكثر منها، وهي:

شهادة ممارس في إدارة نظام التقييم للمجموعة الأولى PAS 1

شهادة ممارس في إدارة نظام التقييم للمجموعة الثانية PAS 2

شهادة ممارس في إدارة نظام التقييم للمجموعة الثالثة PAS 3

عند حصولك على شهادة في أي من هذه البرامج الخمسة يحق لك تدريب الآخرين على استعمال المقاييس الخاصة بالمجموعة. كما يحق لك تقديم استشارات فيها.

البرامج التدريبية لنظام باس

يتم في دورات نظام التقييم الشخصي PAS التعرف على الأسس العلمية لعملية القياس، وأنواع المقاييس ومزاياها وكيفية إدارتها وتطبيقها. :

المجموعة الأولى: تختص بمقاييس التعلم والتعليم للطلاب والمعلمين والمدارس والكليات والجامعات والمراكز التدريبية، وكل ما يتعلق بالتربية والتعليم والتدريب.

المجموعة الثانية: تختص بمقاييس السلوك والشخصية في مجال الأعمال لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك.

المجموعة الثالثة: تختص بمقاييس واختبارات الشخصية بشكل أكثر عمقا وشمولاً، وخاصة اختبار الأبعاد الخمسة الأساسية، واستمالاتها الهامة والمتنوعة في مجالات التطوير القيادي وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات وإدارة الوقت وغيرها.

يساعد باس 1 على التعرف على الفروق الفردية للطلاب والمعلمين من زوايا مختلفة وأبعاد متعددة لأجل استثمارها في اختيار أفضل الطرق والاستراتيجيات للتعلم من قبل الطالب من جهة، والتعليم من قبل المعلم من جهة أخرى. فقد أصبح ثابتاً أن لكل فرد مجموعة فريدة من الخصائص البيولوجية والنفسية والعاطفية. هذه الخصائص الفريدة تؤثر في كيفية تعلم الفرد للمهارات والمعلومات الجديدة.

معرفة نمط التعلم للطلاب، أي الأسلوب المفضل للتعلم، يساعده على النجاح في دراسته وذلك عن طريق مراعاة التفضيلات الطبيعية لشخصيته المعرفية والوجدانية فيما يخص الدراسة والتعلم.

تغطي هذه المقاييس جميع المستويات الدراسية لتحسين الأداء الأكاديمي لجميع الطلاب، في المراحل الثانوية والجامعية، وفي جميع التخصصات.

للطلاب

- للك طالب مواطن قوة وضعف وأساليب تعلم خاصة به. وعندما يتم تقييم الطلاب من خلال الاستبيانات، يسهل على المعلمين التعرف بدقة على مواطن القوة والضعف لطلابهم، الأمر الذي يتيح لهم تدريس المواد بطريقة أفضل.
- تغطي هذه الاستبيانات الجوانب المتعلقة بالمجال العاطفي للطلاب، وهو المجال الذي يحفز الطالب على الاهتمام والحضور والأداء في دراسته وتعليمه. وكل هذه الأبعاد تكشف عنها الاستبيانات بشكل واضح ودقيق.
- يمكن، عن طريق هذه الاستبيانات، قياس المتغيرات البيئية والنفسية والاجتماعية التي تؤثر على عملية التعلم والتعليم والتي تساهم في رفع مستوى التدريس - التعلم وزيادة فعاليته.

للمعلمين والأساتذة

- بعض هذه الاستبيانات خاصة بالأساتذة والمعلمين، حيث يمكنهم التعرف على أنماطهم وتوجهاتهم التي تحكم طرقهم وأساليبهم في التعليم، ومدى مطابقتها لأنماط الطلبة وتوجهاتهم. وبالتالي يكون في مقدورهم تغيير تلك الطرق والاستراتيجيات لزيادة الأداء والفاعلية في العملية التعليمية.
- تكشف هذه الاستبيانات عن قابليات الطلاب واستعداداتهم للدراسة والتخصص في مجالات تناسب توجهاتهم المعرفية وتكويناتهم النفسية والعاطفية، مما يساعدهم على تحديد مسارات تخصصاتهم الأكاديمية والوظيفية المناسبة لهم.



المجموعة الأولى: تضم هذه المجموعة ثمانية من أفضل مقاييس التعلم والتعليم للطلاب والمعلمين والمدارس والكليات والجامعات والمراكز التدريبية، وكل ما يتعلق بالتربية والتعليم والتدريب. تهدف هذه المقاييس إلى تطوير عملية التعلم والتعليم وتحسينها، وكيفية تحقيق ذلك.



المجموعة الثانية: تختص بمقاييس السلوك والشخصية في مجال الأعمال لغرض التطوير الإداري والقيادي، وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات في المؤسسات وغير ذلك.

باس 2 لتقييم السلوك والتفضيلات، حيث يمكنك بواسطته التعرف على محفزاتك، وتوجهاتك، وطرقك المفضلة في العمل. ليس في هذه التقييمات والاختبارات أجوبة صحيحة أو خاطئة، وإنما هي مصممة لتقييم أنماطك الطبيعية، وسلوكك، وتفضيلاتك. يمكنك أن تقيم نفسك أو تقيم الآخرين لمعرفة الوظائف المناسبة لك وللاخرين. كما يمكنك التعرف على ملائمة الوظيفة ودورك فيها، أو التخطيط للبرامج التدريبية، أو فهم نفسك لتوثيق علاقاتك والارتقاء بها. يضم باس 2 خمس أدوات للتقييم:

مقياس تقييم أعضاء الفريق: هو أداة تبين سلوك الفرد ضمن فريق يعمل معه. يقوم المقياس على نموذج طوره العالم البريطاني بلبين. يحتوي النموذج على تسع خصائص مختلفة، يبين المقياس مقدار اتصاف الشخص بكل خصلة من هذه الخصائص.

مقياس أبعاد السلوك: لعل هذا المقياس هو أهم المقاييس في هذا المجال وأكثرها انتشاراً، وهو يعرف أيضاً بمقياس السمات الشخصية المعروف DISC. هناك أيضاً نوع مبسط للتعرف على أبعاد السلوك للشباب (12 - 18 سنة).

مقياس أنماط السلوك تجاه الصراعات: يستخدم الإداة المعروفة TKI وهي أشهر أداة في التعرف على سلوك الأفراد في حالة المنافسة أو الصراع أو النزاع مع الآخرين. هناك خمسة أنواع من سلوك الأشخاص حسب هذا النموذج. يبين المقياس مقدار ما يتصف به الشخص من كل نوع من أنواع السلوك هذه.

اختبار التحكم الداخلي والخارجي: محل التحكم Locus of Control هو اعتقاد الشخص حول ما إذا كانت نتائج أعماله تتوقف على ما يقوم به (توجه التحكم الداخلي)، أم على الأحداث الخارجة عن سيطرته (توجه التحكم الخارجي). محل التحكم هو مفهوم متعلق بشخصية الفرد يشير إلى إيمان الفرد وقناعته بأن الأحداث بالنسبة له يحددها سلوكه الخاص به، أو تخضع للحظ، أو للظروف الخارجية. يستخدم هذا المقياس أيضاً لعلاج بعض الحالات النفسية كالتشاؤم واليأس وفقدان الثقة بالنفس.

أوضحت دراسة قامت بها الجمعية الأمريكية للإدارة AMA أن 44% من الشركات والمؤسسات استعملت اختبارات الشخصية في عملية توظيف الموظفين.

شخصية الإنسان هي العامل الأهم للنجاح في حياته ووظيفته. ولكي يمكن استثمار الإمكانيات الكامنة في شخصية الإنسان نحتاج إلى معرفة هذه الشخصية أولاً، ومعرفة كيف تؤثر شخصيته في حياته. لذلك فإن لتقييم الشخصية أهمية بالغة. وإذا استعمل التقييم بطريقة صحيحة فسيكون بالتأكيد وسيلة فعالة ومفيدة جداً للأفراد والمؤسسات في مختلف المجالات، ابتداءً من المجالات الشخصية والأسرية وانتهاءً بقيادة المؤسسات ونجاحها.

تقييم الشخصية يساعد في اتخاذ القرار الصحيح في توظيف الأشخاص، وزيادة الإنتاجية للموظفين. كما يمكن، عن طريق استخدام تقييم الشخصية، بناء فرق عمل فعالة، وكذلك معرفة سلوك الموظف وردود فعله.

طريقتان رئيسيتان

يتم تقييم الشخصية عن طريق قياس ما يدعى بالسمات، أو الطباع، أو المزاج.

يوجد أسلوبان رئيسيان لتقييم الشخصية: طريقة السمات Traits أو الأبعاد، وطريقة الأنواع Types أو الأنماط.. طريقة السمات تعتبر عدداً من السمات المترددة، (مثل سمة الود، حيث يمكن أن تعطى درجة لود تتراوح بين 0 - 100). أفضل اختبار للشخصية بطريقة السمات هو اختبار العوامل الخمسة الكبيرة The Big 5. أما طريقة الأنواع فتعتبر أن هناك عدد من الحالات المتقابلة فقط، (الود أو عدم الود في مثالنا). أشهر اختبار للشخصية بطريقة الأنواع هو اختبار مايرز بريغز® MBTI.

مقياس باس 3 يحتوي على أدوات لتقييم الشخصية باستخدام أي من الطريقتين:

- اختبار مؤشر أنواع الشخصية (PTI) Personality Type Indicator
- اختبار العوامل الخمسة الكبيرة AB5



المجموعة الثالثة: تختص بمجموعة من مقاييس واختبارات الشخصية بشكل أكثر عمقا وشمولاً، وخاصة اختبار الأبعاد الخمسة الأساسية، واستعمالاتها الهامة والمتنوعة في مجالات التطوير القيادي وبناء فرق العمل، والتوظيف واختيار الموظفين، والتحفيز، وحل الصراعات وإدارة الوقت والاجتماعات وغيرها.



نظام التقييم الشخصي

مجموعة متكاملة من أفضل مقاييس واختبارات التعلم والسلوك والشخصية، لمساعدة الأفراد، والتربويين، والاستشاريين، والإداريين على رفع مستوى أدائهم في مجالات الأعمال وعلى المستوى الشخصي والأسري

سلسلة دورات إدارة نظام التقييم الشخصي لتأهيل المدربين والاستشاريين في مقاييس واختبارات التعلم والسلوك والشخصية



ممارس معتمد في نظام PAS 1: تقييم أنماط التعلم

- مقياس مؤثرات التعليم للمعلمين
- مقياس طرق التعلم لطلاب العلوم والهندسة
- مقياس استراتيجيات التعلم لطلاب الجامعة والثانوية
- مقياس أنماط التعلم للكبار
- مقياس أساليب التعلم التجريبي
- مقياس تفضيلات التعلم للطلاب
- مقياس تفضيلات التعليم للمعلمين
- مقياس تقييم أنواع الذكاء



ممارس معتمد في نظام PAS 2: تقييم السلوك

- مقياس تقييم أعضاء الفريق
- مقياس أبعاد السلوك والتعامل DISC
- مقياس أبعاد السلوك للشباب
- مقياس أنماط السلوك تجاه الصراعات TKI
- اختبار التحكم الداخلي والخارجي LOC



ممارس معتمد في نظام PAS 3: تقييم الشخصية

- مؤشر أنواع الشخصية PTI
- العوامل الخمسة الكبيرة AB5



Contact:

Alpha UK Training
PO Box 120385, Dubai, UAE
Tel: + 971 (04) 351 6993
Fax: + 971 (04) 351 6994
Email: dubai@alphatraining.co.uk
Web: www.alphatraining.co.uk